

TeamSkipper : la solution suisse pour piloter la dynamique et l'efficacité d'équipe

TeamSkipper met entre les mains des leaders les leviers de la performance collective.

Pourquoi utiliser TeamSkipper ?

Faire face aux défis managériaux d'aujourd'hui :

- Conduire les équipes dans un environnement exigeant en évolution constante
- Comprendre et améliorer la dynamique d'équipe
- Améliorer les performances des équipes

TeamSkipper fournit des indicateurs précis et actionnables.

Faire progresser le leadership

- Développer l'autonomie et la prise d'initiative
- Renforcer la résilience des équipes
- Simplifier la collaboration
- Passer du contrôle à la responsabilisation

Simplicité, accessibilité et impact immédiat

TeamSkipper est simple à utiliser. Il ne nécessite aucune compétence technique spécifique et s'intègre facilement aux pratiques existantes des équipes.

En quoi consiste TeamSkipper ?

Un questionnaire structurant et anonyme. Les équipes sont interrogées autour de six grands leviers de performance, couvrant aussi bien le climat de travail que la dynamique de collaboration.

Une analyse synthétique et claire. Les résultats de l'enquête offrent aux managers une lecture simple et visuelle des fonctionnements d'équipe, mettant en lumière les points d'appui et les axes d'amélioration.

Un plan d'action co-construit. Le manager et son équipe définissent ensemble des actions concrètes à partir des résultats, renforçant ainsi l'engagement de tous.

Un accompagnement clé en main. TeamSkipper propose un dispositif complet : guide d'utilisation, consignes de déploiement, aide à l'analyse des résultats, et modèles de suivi.



Comment utiliser TeamSkipper

1. Démarrage

Chaque membre de l'équipe répond anonymement à un questionnaire en ligne.

2. Analyse des retours

Les réponses sont compilées automatiquement et présentées de façon structurée et visuelle.

3. Co-construction d'un plan d'action

Les résultats sont discutés collectivement pour définir des mesures concrètes et adaptées.

4. Suivi et ajustements

Les actions sont suivies dans le temps, puis ajustées au fil de l'évolution de l'équipe.

Résultats

TeamSkipper produit une vingtaine d'indicateurs qui cartographient le fonctionnement d'une équipe (Climat, Dynamique d'équipe et Piliers du management). Exemples de graphiques des piliers du management :

